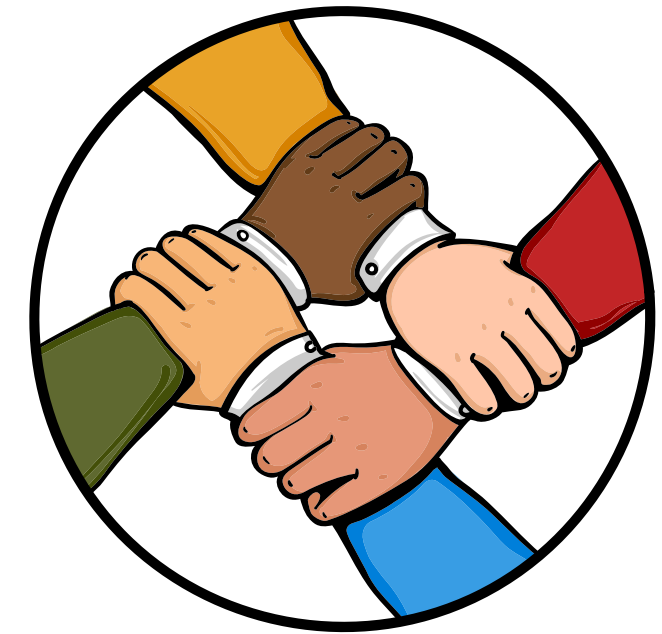
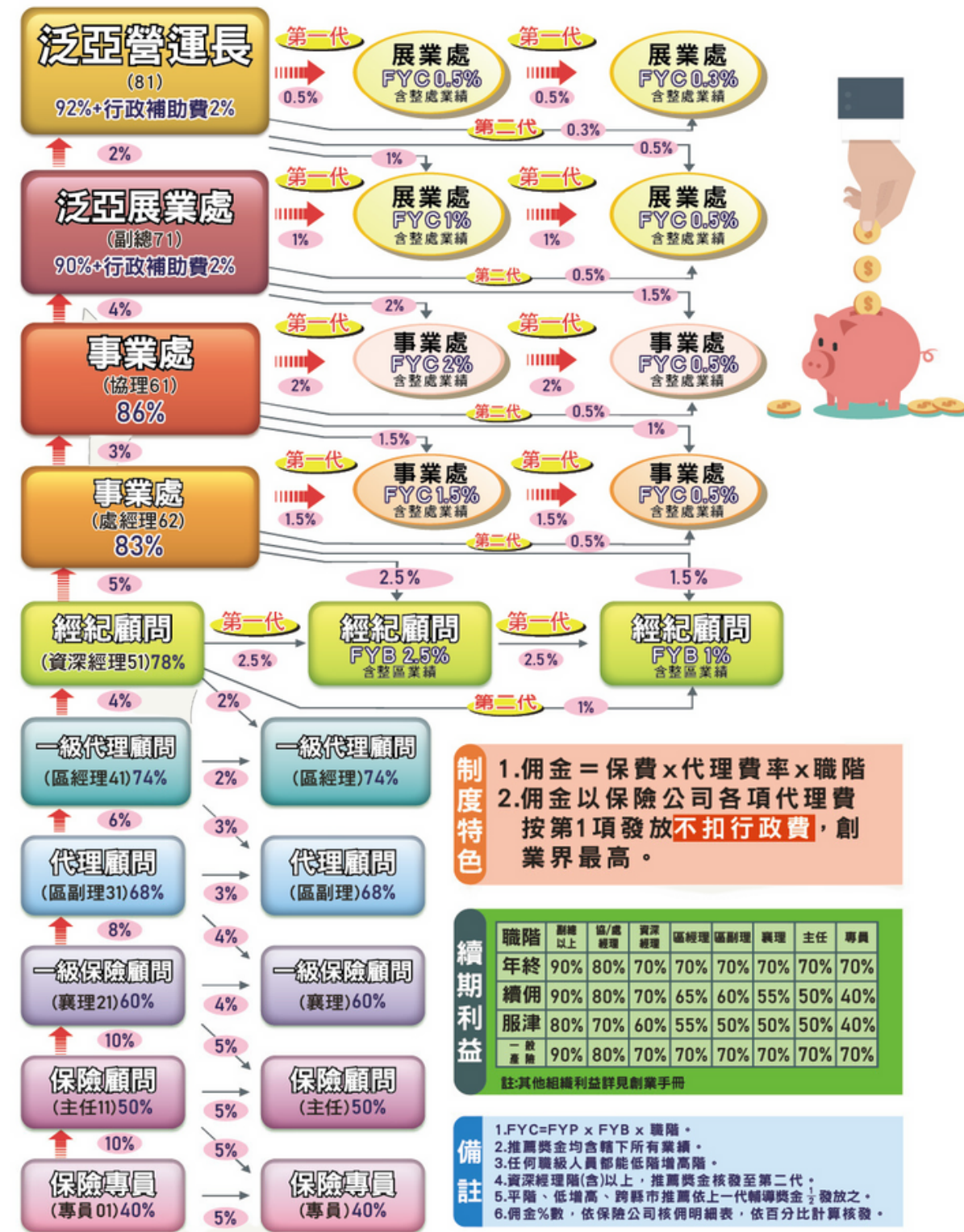


泛亞保經制度分析



制度公開透明

泛亞各級佣金制度表



- 專員 (0I) 到 區部營運長 (8I)，共十階
- 業績累計不歸零
- 晉升永遠不會停
- 只要您願意，人人終究都是處經理，節奏快慢自己決定



少數敢將佣金制度表，公開在官網的保經公司

來佣不打折

- 再怎麼天花亂墜、玩文字遊戲，不如了解 FYB 1萬、3萬、10萬、100萬業績如何領？領多久？合約怎麼寫？

同業制度基數

保費X代理費X40% → Double Pay制度

保費X代理費X80% → FYB制度

同業多會自留行政費用

不同定義的基數

例【泛亞】基數100%X職級佣金率86%=86% A A-C=多14%

基數100%X職級佣金率78%=78% B B-C=多6%

【其他同業FYB制】基數80%X職級佣金率90%=72% C

高職級領的佣金未必比較多

例【泛亞】基數100%X協理佣金率86%=86% A A-C=多14%

基數100%X資深經理佣金率78%=78% B B-C=多6%

【其他同業FYB制】基數80%X協理佣金率90%=72% C

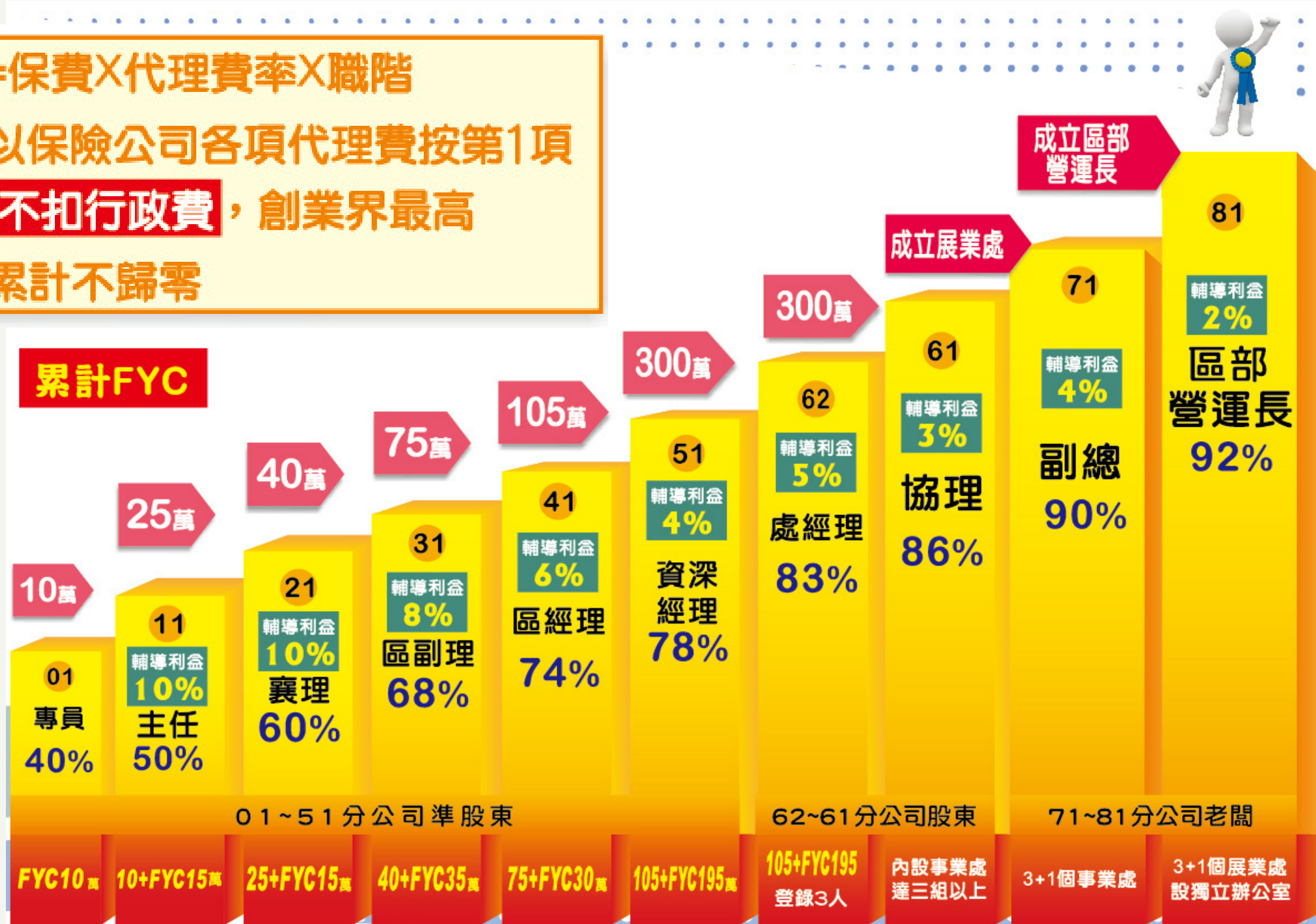


泛亞制度是100%的純C，不扣行政費，為業界最高

晉升制度分析

制度特色

1. 佣金=保費×代理費率×職階
2. 佣金以保險公司各項代理費按第1項發放 **不扣行政費**，創業界最高
3. 業績累計不歸零



只要 FYC 10 萬至 195 萬，一路晉升到處經理（62）或處協理（61）

泛亞合約利益優勢

業界獨創：合約書即業務制度，簽約即法律履約生效，保障終身事業發展

1. 十四項收入保證

行銷獎金 (共五項)	1 首年度佣金 2 續年度佣金 3 年終獎金佣金 4 服務津貼佣金
組織獎金 (共九項)	5 每月投資型商品管理佣金及分潤獎金
	1 首年度組織獎金 2 續年度組織獎金 3 年終組織獎金 4 服務津貼組織獎金
	5 繼續率獎金 6 平階推薦獎金 7 低階增高階推薦獎金
	8 跨縣市推薦獎金 9 每月投資型商品管理+組織獎金

2. 合約佣金保證

3. 合約續約保證

4. 續期利益之保證

5. 年終獎金發放保證

6. 繼續率獎金發放保證（組織獎金）

7. 續領續期佣金及服務津貼保證

8. 世襲制度之保證



八大合約精神保證，保險事業更有保障

報聘即是準股東、晉升股東非難事

編號	獎金別	獎金項目	展業處(81) 分公司老闆	展業處(71) 分公司老闆	事業處(61) 分公司股東	事業處(62) 分公司股東	資深經理(51) 以下夥伴 分公司準股東
行銷/輔導付出比例			付出比例2:8	付出比例2:8	付出比例5:5	付出比例5:5	付出比例8:2
1	行銷獎金 共六項	初年度報酬	92%	90%	86%	83%	40-78%
2		2-6年續年度報酬	90%		80%		40%-70%
3		年終獎金報酬	90%		80%		40%-70%
4		繼續率獎金	80%(70+10%)		70%	50%	
5		7-20年服務津貼報酬	80%		70%		40-60%
6		投資型商品每月管理費(全球)	每件每月10元		每件每月10元		每件每月10元
7	組織獎金 共九項	初年度組織獎金	90-92%(2%-52%)		86%(3%-46%)	83%(5%-43%)	10-38%
8		2-6年續年度獎金	90%(80+10%)		80%(70+10%)		5-30%
9		年終組織獎金	90%(80+10%)		80%(70+10%)		70%
10		7-20年服務津貼組織獎金	80%(70+10%)		70%(60+10%)		5-20%
11		繼續率獎金	80%(70+10%)		70%	50%	
12		平階推薦獎金(整組)	0.5-1%		0.5-1%		0.5-5%
13		低階增高階推薦獎金(整組)			0.5-1%		0.5-5%
14		跨縣市增員推薦獎金(整組)	0.5%-5%		0.5%-5%		0.5%-5%
15		投資型商品每月管理費+組織獎金/元	每件每月20元(10+10)		每件每月20元(10+10)		每件每月10元
16	其他津貼 共七項	每年精英家族分紅獎金	2-3%		2-3%		2-3%
17		國外旅遊補助	5%		5%		5%
18		各家壽險公司獎勵	1-4%		1-4%		1-4%
19		公司教育訓練活動	1.5萬/年		8仟-1萬/年		5仟-8仟/年
20		資訊平台行銷文宣	5仟-1萬/年		5仟-8仟/年		3仟-5仟/年
21		事業處行政管理費	2仟-5仟/年		2仟-5仟/年(獨立事業處)		
22		獨立單位營運基金補助	3-4%/月		3-4%/月		

- **年終獎金：**
個人及組織最高70% ~ 90%
(不卡業績條件)
- **繼續率獎金：**
62以上都可領，最高
50% ~ 80% (不卡業績條件)



同工又同酬、績優業績領更多，泛亞 22 筆獎金讓你挖呀挖

泛亞五年計劃（輔銷工具說明）

- 以全球人壽DCE（首佣75%、2~5年各3%）+XHB（首佣32%、第2年後皆為15%）為例：
- 以資深區經理（51）職級佣率78%、每週2件（主約保費5,000元、附約保費7,000元，單件保費合計為12,000元，每月8件（兩個家庭），則每年累計96件，若連續作業5年，其佣金收入如下：
- **第一年：**
主約5,000元 * 75% * 78% = 2,925元、附約7,000元 * 32% * 78% = 1,747元
合計:4672元/件 * 8件=37,376元/月 (A)
- **第二年：**
首年收入同上37,376元/月 (A)、續期佣金 7,000元 * 8件 * 15% * 70% 職級=5,880元 (B)。 (A) + (B) = 43,256元
- **第三年：**
首年收入同上37,376元/月 (A)、續期佣金 5,880元 * 2年=11,760元 (B)。 (A) + (B) = 49,136元
- **第四年：**
首年收入同上37,376元/月 (A)、續期佣金 5,880元 * 3年=17,640元 (B)。 (A) + (B) = 55,016元
- **第五年：**
首年收入同上37,376元/月 (A)、續期佣金 5,880元 * 4年=23,520元 (B)。 (A) + (B) = 60,896元
- **第六年**，若不再展業則每月可領續期佣金如下：
 $7,000 * 480件 * 15% * 70% = 每年續佣352,800元 / 12月 = 29,400元 / 每月續佣可領$
 - 以上佣金收入未計主附約年終收入、且未計晉升62.61之%數
 - 自然保費每五年可望替自己加薪5~10%，可領到被保險人身故或契約終止。經手人可領到身故，並世襲給指定繼承人



辛苦一陣子、享受一輩子、在泛亞五年就能為自己賺取退休金

NEW

3.0 制度優化：跨單位推薦



- **主要精神：**

把全台泛亞據點，成為每位夥伴發展事業組織的據點，

只要有推薦就能獲得：

1.首年

2.二至六年續期

3.七至二十年服務津貼

4.全部整組利益之50%獎金

以滿足組織經營夥伴之需求。



全台泛亞據點，都是發展保險事業的大平台

您要當保險企業家？還是保險公司的打工仔？



- **當我們有要事，必須暫離職場幾個月，我們的業績、組織會面臨考核嗎？**
- **當我們步入花甲之年，準備退休時，我們所處的公司業務制度，有辦法保障我們？**
- **當我們發生突發事故，沒有直系血親繼承我們的保險事業時，過去的努力將一筆勾消，您可以接受嗎？**

面對不確定的未來

我們必須要趁早布局



組織要做大、增員為優先

擁有辛苦一陣子、享受一輩子的退休人生
